

BSF

L'ACTUALITÉ / TECH' / BUSINESS / RÉGION
DU XXI ÈME SIÈCLE

NEWSPAPER

VIVE LES «TRACANCES» ?



Les "tracances"
Ce que cache ce néologisme, peut-il devenir
le quotidien des salariés en vacances ?

NOUVELLE AQUITAINE DESTINATIONS VERS L'INSOLITE

Page 3



TECH' HOTEL SPATIAL!

Page 2

NOUVEAU MÉTIER LE HAPPINESS MANAGER

Page 3



3 QUESTIONS À SIMON ROZÈS «ONLYWOOD»

Page 4

À LA UNE!

Contraction de "travail" et de "vacances" ou work et vacation pour workation. D'après une étude WF Ingénierie, ce concept intéresserait particulièrement les moins de 35 ans pour cet été 2023.

Les "tracances" : ce que cache ce néologisme, peut-il devenir le quotidien des salariés en vacances ?

"Je suis sur mon lieu de vacances mais cette semaine sera particulière car je me suis organisé pour remplacer les heures de plage par des plages de travail à distance".

A vrai dire, ce salarié s'est également organisé avec son employeur pour mettre en place ce temps de travail à distance, loin de son domicile. Ce patron prévoit pour ses salariés, pouvant télétravailler, quatre semaines de télétravail avant ou après les congés.

Les "tracances", un épiphénomène ? Eh bien non, si l'on considère que 35 % de Français sont prêts à glisser l'ordi dans les bagages... pour le boulot !

Comme l'on organise ses vacances, les "tracances" se préparent. Il faut, bien entendu, prévenir son employeur et la demande doit être formulée par écrit, mail ou SMS.

En effet, dans ces conditions particulières, l'employeur doit savoir où se trouve son salarié et évaluer éventuellement les distances en cas de retour au bureau impromptu, si urgence !

Techniquement, il faut envisager les conditions de connexion sur le lieu de villégiature et les conditions de sécurité du réseau utilisé.

Si le salarié a le feu vert de son employeur, "vamos a la playa" ou ailleurs, montagne, campagne...

Pour les habitués du télétravail, l'organisation de la journée est en partie la même avec toutefois de nouvelles contraintes : la présence des enfants,

« TRAVAIL À DISTANCE LOIN DE SON DOMICILE »

Suite de l'article **A la une**

de la famille, des amis, l'espace de travail, le rythme de vie, les tentations alentours...

Certains responsables des ressources humaines s'inquiètent aussi de la disparition de la frontière entre vie privée et vie professionnelle qui prend une autre dimension en "tracances" comparé au télétravail habituel à domicile.

Bien préparées, biens pensées, pour beaucoup se sera dorénavant : vive les "tracances"! ■

TECH' CHAMBRE AVEC VUE... ...SUR TERRE!

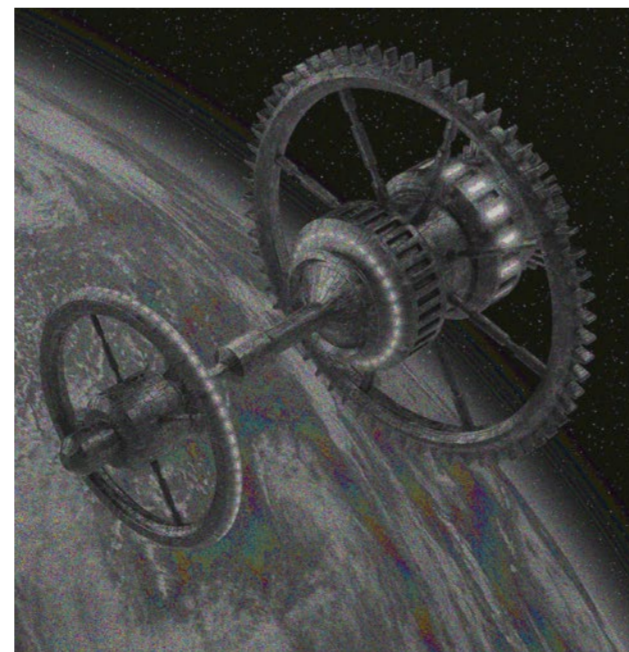
Et si vous réserviez vos futures vacances dans un hôtel "un milliard d'étoiles" ?

C'est pour demain ! Une société, *Orbital Assembly*, a projeté d'ouvrir deux hôtels spatiaux. Le "Voyager Station" pourra accueillir 400 personnes et plus modeste (!), le "Pioneer Station", 28 personnes. Une autre entreprise, Bigelow Aerospace, devrait lancer deux

prototypes d'hôtels avec une petite capacité de 6 personnes et la volonté de mêler amateurs de l'espace... et scientifique disposant du budget idoine !

En levant les barrières financières et technologiques, le tourisme spatial prend un nouvel essor qui devrait également s'étendre au tourisme "pro".

Ces projets d'une autre dimension prendront en compte le confort des "clients". Espace avec plus de gravité pour la toilette, les repas, espace avec moins de gravité pour... s'amuser ! Ces premiers hôtels de luxe - qui vont reléguer l'ISS au rang de vulgaire cabane de chantier - sont annoncés pour... 2025 ! ■



NOUVELLE AQUITAINE DESTINATIONS VERS L'INSOLITE!

Comme le bon vin, l'hébergement insolite en Nouvelle Aquitaine s'est bonifié. Fini les hébergements improbables, sans eau, ni électricité, ou pire...

L'hébergement insolite est devenu une activité touristique à part entière, avec ce petit effet "waou" en plus et la promesse d'un séjour au goût d'exceptionnel.

Ce type d'hébergement compte plus de 1000 sites en France, dont désormais 50 % avec une offre confort, voire luxe.

Avec 511 hébergements, la Nouvelle Aquitaine s'accapare la moitié du marché. La région par sa situation et sa diversité est propice à l'émergence de ces yourtes, cabanes perchées, roulettes, bulles bien-être, etc.

Le secteur est en pleine croissance avec un potentiel économique prometteur et des valorisations foncières non négligeables. On parle également d'hébergements alternatifs qui viennent s'ajouter aux hébergements traditionnels existants.

De nombreux actifs, en reconversion professionnelle, se sont lancés avec des projets solides et réfléchis. Le monde de l'agriculture et de la viticulture s'est également engagé dans ce type d'activité pour des diversifications rémunératrices (avec parfois certaines incompatibilités entre le droit de l'urbanisme et le droit rural...).

Cette nouvelle offre correspond aussi à une clientèle en attente de nature, d'authenticité et de séjours de proximité plus courts, plus compacts, plus intenses. Outre la créativité des entrepreneurs et leur dynamisme, il ne faut pas oublier l'appui des plateformes de réservation et des réseaux sociaux contribuant au succès de ces nombreuses initiatives. ■



www.greengo.voyage/hote/dahu-wake-park-proche-saint-emilion



abracadaram.com/fr/-/Les-Geais/Nid-en-Aquitaine



insolittour.com/hebergements/details/101258-week-end-en-amoureux-en-gronde-dans-une-bulle.html

NOUVEAU MÉTIER HAPPINESS MANAGER

Faisons le point sur un métier qui a connu son heure de gloire et qui fut vite victime de poncifs et crédité de bullshit job.

Alors que nous sommes en pleine période de vacances, évitons de faire la fine bouche si l'on doit parler de bonheur et de bien-être...



VOUS DÉSIREZ TOUT SAVOIR, CA TOMBE BIEN NOUS ALLONS TOUT VOUS DIRE > connectez-vous

groupe-bsf.fr

Suite de l'article **Nouveau métier**

Parce qu'il s'agit bien de ce métier, rappelons qu'à l'origine, l'happiness manager est un professionnel dont le rôle est de veiller au bien-être et à la satisfaction des employés au sein d'une organisation.

Il est chargé de mettre en place des initiatives visant à améliorer l'expérience de travail des employés, leur motivation, leur productivité et leur engagement.

« veiller au bien-être et à la satisfaction des employés »

Abstraite, insaisissable, la fonction fut tout de suite brocardée, synonyme de baby-foot, viennoiseries et autres joyusetés portant le flanc aux railleries.

Aujourd'hui, cela s'apaise et le camp des pros happiness manager se renforce face aux sceptiques.

Le happiness manager peut mettre en place des initiatives telles que des programmes de formation, des activités de team building, des avantages sociaux, des politiques de flexibilité au travail, et d'autres mesures qui visent à améliorer

DÉCOUVREZ LES PODCASTS BSF

Porteurs de projets
& créateurs d'entreprise
Jeunes entreprises
Entreprises en évolution
Entreprises en cession
groupe-bsf.fr

GROUPE
BSF
A VOIR ET À ÉCOUTER



ÉCOUTER LES PODCASTS BSF SUR
groupe-bsf.fr/podcasts-pour-entreprises

Suite de l'article **Nouveau métier**

la qualité de vie au travail.

La fonction est désormais reconnue pour son rôle stratégique, la mise en place d'une intelligence collective et son importance dans le développement du CA de l'entreprise. Alors...

... Pour le bonheur de ces professionnels, peut-être rebaptiser l'intitulé du métier ? ■

3 QUESTIONS À SIMON ROZÈS «ONLYWOOD»



<https://onlywood-france.com>

En quelques mots, comment vous est venu l'idée de lancer votre entreprise ?

« On se change où et comment à la plage ? » Lors de l'été 2016, sur une plage bondée des Landes, une file d'attente interminable aux toilettes publics, les gens s'en servaient pour se changer. C'est en partant de ce constat que la société Onlywood est née en proposant à tous un lieu entre l'intime et le public

avec le Vestiaire de plage PMR. Un vestiaire, c'est 500 utilisateurs par jour. Plus d'une centaine d'installations sont déployées sur le territoire français. Avec sa forme de vague s'inspirant de l'océan, habillés de Pins certifiés Français, nous avons pensé nos mobiliers afin qu'ils puissent offrir un design simple, utile et esthétique tout en s'intégrant et sublimant le paysage urbain. Nous souhaitons impérativement que l'ensemble de nos équipements soient pensés, conçus, fabriqués et assemblés en France, montables et démontables et répondant aux normes PMR d'accessibilité pour tous.

Aujourd'hui que fait votre marque ?

Une solution écocitoyenne, une démarche éco-responsable. Depuis 6 ans, Onlywood est le partenaire des collectivités dans leurs projets globaux d'aménagement urbain. Nous avons développé notre écosystème avec une gamme de mobiliers urbains aux lignes épurées. Nous sommes engagés dans une démarche de réduction de la consommation d'eau. C'est pourquoi, nous avons étoffé notre offre (douche PMR, douche sur mesure, fontaine à eau, rince pieds) afin de proposer aux Mairies différentes solutions leur permettant de réduire leur consommation d'eau tout en conservant un service d'intérêt public. À titre d'exemple, la Ville de la Grande-Motte a pris la décision de supprimer une vingtaine de douches présentes sur le sable pour les remplacer par les mobiliers Onlywood : 2 vestiaires + 2 douches au niveau de l'entrée/sortie de plage. La consommation d'eau est passée de 2000 m³ à 800 m³ annuel.

Comment envisagez-vous demain ?

Nos prochaines étapes vont nous amener de la plage aux centres villes. Avec l'accélération du réchauffement climatique, les villes sont amenées à repenser les services durant la période estivale : piscines, zones de baignade, points d'eau, brumisateurs, ombrières... en centre-ville. Aujourd'hui, Onlywood est devenue une marque reconnue, nous répondons à des demandes spécifiques des collectivités pour le développement de mobiliers sur mesure (Ville de Cannes, ou encore New-York-City). ■



L'OEIL DE L'EXPERT

FOCUS SUR LES JOBS D'ÉTÉ

En période estivale, il est fréquent que les entreprises recourent à des étudiants pour renforcer leurs équipes, ils sont appelés « jobs d'été ».

Le contrat régularisé avec un étudiant pour un job d'été prend la forme d'un contrat à durée déterminée classique.

Comme tout CDD, son motif doit apparaître dans le contrat :

- le remplacement d'un salarié absent (par exemple en raison de ses congés),
- un surcroît temporaire d'activité (par exemple lié à la période estivale),
- l'exécution de travaux temporaires par nature (emplois saisonniers ou emplois dans des secteurs où il est d'usage de ne pas recourir au CDI comme les contrats de vendanges par exemple.

Le CDD étudiant peut comporter une période d'essai. Sauf usage ou dispositions particulières prévues par la convention collective, la durée de l'essai se limite à 1 jour par semaine dans la limite de 2 semaines pour les contrats inférieurs à 6 mois.

L'étudiant devra être rémunéré au minimum au montant du smic soit 1 747.20 € bruts pour 151.67 heures par mois (base SMIC mai 2023), sauf convention collective plus favorable. ■

GROUPE BSF / ACCOMPAGNER LES DIRIGEANTS DANS LEURS PRISES DE DÉCISION

DONNÉES FINANCIÈRES, FISCALES, JURIDIQUES,
SOCIALES & COMPTABLES

Contact / infos-bsf@bsf.fr

Directeur de rédaction / Groupe BSF
Ligne éditoriale / Stephan Pluchet (Agence Elem nt) /
Olivier Leguistin (Cotc Communication)

Rédacteur / Olivier Leguistin

Création graphique / Stephan Pluchet / Agence Elem nt

Crédits photos / AdobeStock / insolitour.com / abracadaram.com
Onlywood / Impression / Proformats