BSF NEWSPAPER
L'ACTUALITÉ / TECH' / BUSINESS / RÉGION
DU XXI ÈME SIÈCLE

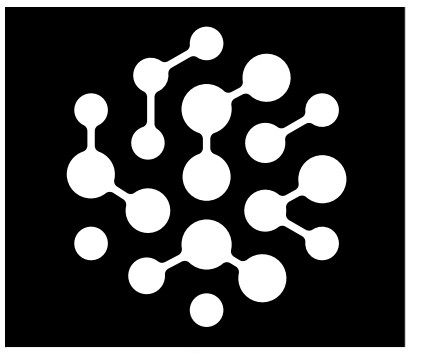
PAS DE CV MAIS UNE PERSONNALITÉ !

NOUVELLE AQUITAINE
HALTE AUX DÉSERTS

Page 3

TECH'
L'EMPREINTE DIGITALE DU FUTUR

Page 2



NOUVEAU MÉTIER
ANIMATEUR EN TECHNOLOGIES AGRICOLES

Page 3

3 QUESTIONS À
LOIC BODIN
«CRAFTYOURSKILLS»

Page 4

A LA UNE !

« Oubliée la lettre de motivation souvent creuse et stéréotypée et bienvenue au slogan " **Pas de CV, une personnalité** ! ". Les temps changent…

« LE RECRUTEMENT IDÉAL A-T-IL TROUVÉ LA RECETTE MIRACLE ? »

Une petite révolution se dessine dans le monde du recrutement des entreprises. Un mix technologie / humain est en train de s'opérer. Et, sur des postes en tension, un basculement net des rapports de force.

Si les méthodes classiques de recrutement sont toujours en cours, nous voyons s'imposer de nouvelles solutions, aidées par l'influence du digital mais aussi par le profil et attentes des postulants (génération Z pour partie et bientôt Alpha).

On pourrait penser que ces nouvelles méthodes concernent les entreprises du tertiaire, voire les start-up. Elles touchent en fait à peu près tous les secteurs.

Petit constat : 81 % des actifs utilisent le smartphone dans leur recherche d'emploi avec CV intégré pour les 2 tiers.

Dans certaines activités (chiffres en Nouvelle Aquitaine), il faut compter un postulant pour 10 postes à pourvoir. Autant dire que ce dernier détient un certain pouvoir. Les entreprises doivent donc s'adapter et peaufiner leurs offres.

Côté aides à la recherche, les entreprises sont obligées de «ratisser large», le digital venant suppléer les traditionnels vecteurs de recrutement.

Un logiciel de recrutement comme Flatchr ou Recruitee permet de multidiffuser et de mettre à jour les annonces d'emploi sur une multitude de sites professionnels. Softy est une solution qui propose son propre outil de multidiffusion intégré, pour envoyer les offres sur les principaux sites d'emploi du marché.

Softgarden donne accès à plus de 300 sites d'emploi internationaux et locaux pour publier intelligemment les offres sur les meilleures plateformes.

Suite de l'article **A la une**

Autres innovations : le recrutement participatif avec le concours des salariés en poste, les journées de recrutement virtuelles, les jeux et simulations. La classique lettre de motivation se transforme en visio en direct ou en vidéo pré-enregistrée. Paradoxalement, si le digital s'impose, les professionnels recadrent leurs recherches en focalisant sur l'humain, en tentant de discerner quels humains y a t-il derrière toutes ses digitalisations de profils.

C'est dans cet esprit qu'une célèbre enseigne de grande distribution a fait valoir ce slogan "PAS DE CV, UNE PERSONNALITÉ !". Les temps changent…■

TECH'

L'EMPREINTE DIGITALE DU FUTUR

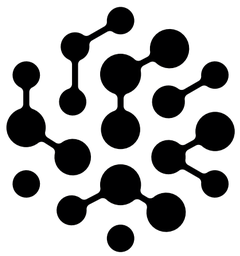
Identité digitale centrale ? Faisons simple et clair ! Le concept fait référence à un système ou une plateforme centralisée qui administre les informations d'identité numérique pour simplifier les interactions en ligne, améliorer la sécurité ou faciliter la vérification d'identité.

Jusqu'ici, les méthodes d'identification se résumaient à notre adresse mail ou un login mot de passe. Avec l'identité digitale centrale, on oublie. On entre dans un système centralisé qui gère les informations d'identité numérique pour les individus.

> « Avec l'identité digitale centrale, fini les login et mot de passe »

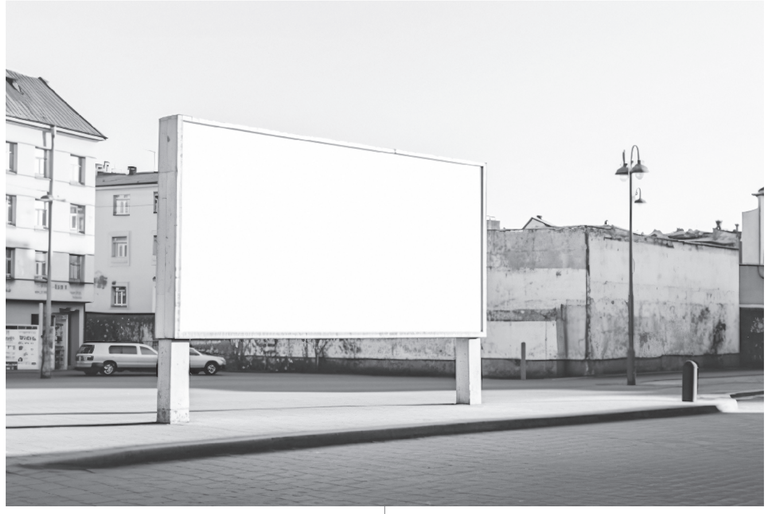
Trois modèles sont en cours : un modèle d'identité centralisée avec un fournisseur, un modèle d'identité fédérée avec des tiers de confiance, un modèle d'identité auto-souveraine.

Les avantages pour les entreprises sont perceptibles. Reste que le principe pourra soulever des questions de protection de la vie privée et de sécurité des données si toutes les informations d'identité sont centralisées.■



NOUVELLE AQUITAINE

HALTE AUX DÉSERTS



Qui n'a pas traversé avec un pincement au cœur un centre-bourg désertique, rideaux de fer tirés, volets fermés. Bonne nouvelle : un mouvement est engagé pour redonner vie à ces espaces délaissés.

La Région Nouvelle Aquitaine a l'ambition de permettre la reconquête des centres-bourgs et centres-villes. La volonté est louable, le chantier, complexe, d'autant que les projets de revitalisation sont très disparates. Ici, ce sera une concession d'aménagement, là des boutiques éphémères, plus loin la création d'une ZAC ou le logement de jeunes actifs au cœur du bourg.

Revenons aux principales causes de la dévitalisation : collectivités hors des grands flux économiques, centres commerciaux en périphérie, vétusté des logements dans les centres anciens…

Aux maux bien définis, les remèdes adaptés ! La Région vient en aide aux collectivités avec des moyens en ingénierie, actions ciblées sur les îlots dégradés, actions de développement commercial… Cette aide s'accompagne de partenariats indispensables avec les bailleurs sociaux, la Caisse des Dépôts / Banque des Territoires, etc...

Comme nous l'avons mentionné, les chantiers à mener sont disparates. La création, le maintien ou le développement de la centralité (capacité à jouer son vrai rôle de centre ville/bourg) doivent donc se penser "sur mesure" pour éviter les actions "à côté de la plaque"…

L'idée maîtresse est le "projet intégré", subtil équilibre entre commerces, habitats, espaces, services, patrimoine, environnement ! Une mise en œuvre complexe mais tellement nécessaire… ■

NOUVEAU MÉTIER

ANIMATEUR FORMATEUR EN TECHNOLOGIES AGRICOLES

Un nouveau métier est en train d'émerger, celui d'animateur formateur en technologies agricoles. Le métier est souvent lié à l'accompagnement à la transition agroécologique, mais pas que…

La fonction comporte un aspect technique et relationnel. Ce professionnel conçoit des programmes de formations adaptés aux besoins des agriculteurs, des techniciens agricoles et toutes

VOUS DÉSIREZ TOUT SAVOIR, ÇA TOMBE BIEN NOUS ALLONS TOUT VOUS DIRE > connectez-vous

groupe-bsf.fr

Suite de l'article **Nouveau métier**

autres acteurs du secteur. Il organise des démonstrations in situ de technologies agricoles et explique leurs mises en œuvre. L'animateur doit rester en veille permanente pour être au fait des dernières avancées technologiques, des spécificités régionales, des dispositifs en vigueur ou à venir, proposés par les organismes du secteur, privés ou publics.

Son accompagnement peut s'avérer précieux pour les agriculteurs en cours d'installation. Pour les autres exploitations, le rôle de l'animateur formateur en technologies agricoles peut être tout aussi important, en phase de transition ou dans le conventionnel.

Si nécessaire, il monte autour de lui des équipes composées d'intervenants, interlocuteurs et partenaires adéquats. Outres les nouveaux besoins liés à la transition agroécoloqique, l'émergence du métier tient aussi aux évolutions du secteur avec de moins en moins de transmissions familiales au profit d'installations "hors cadre familiale" et l'arrivée en nombre de personnes non issues du milieu agricole, porteurs de projets ou en reconversion professionnelle. Il peut exercer au sein d'un GIE, d'une coopérative, d'un organisme lié aux activités agricoles ou à son compte. ■

VOTRE BSF NEWSPAPER EST AUSSI DISPONIBLE EN VERSION DIGITALE

groupe-bsf.fr/bsfnewspaper/

3 QUESTIONS À/

LOIC SMYRNOFF.BODIN « CRAFTYOURSKILLS »

https://craftyourskills.fr

En quelques mots, comment vous est venu l'idée de lancer ce projet ?

L'idée de lancer CraftYourSkills est née de la fusion entre deux mondes passionnants : le jeu Minecraft et le domaine de la formation professionnelle. Minecraft est le jeu le plus joué au monde depuis plus de 12 ans. Un monde virtuel sans limite, un bac à sable numérique, une sorte de «Légo» virtuel. Comme j'y joue depuis le début, je sais que Minecraft, bien plus qu'un simple jeu, est un univers virtuel riche offrant un immense potentiel éducatif. Je suis aussi entrepreneur et formateur depuis plus de 15 ans, je connais les enjeux des entreprises. L'idée a germé en constatant que Minecraft, avec ses possibilités de construction, de collaboration et de créativité, pourrait être une plateforme extraordinaire pour la formation, la cohésion d'équipe et l'innovation au sein des entreprises. Et même sur le recrutement ! Nous parlons de créativité et de soft-skills notamment.

Aujourd'hui que fait Craftyourskills ?

Aujourd'hui, CraftYourSkills met à disposition un monde virtuel privé où les entreprises et les professionnels peuvent venir explorer, apprendre et collaborer de manière innovante et ludique.

Nous les accompagnons dans la prise en main de ce monde et les aidons à s'approprier Minecraft pour leurs propres enjeux. Nous organisons des ateliers et des formations sur mesure. Nous proposons également des outils pédagogiques et des ressources pour aider nos membres à imaginer et à construire leurs propres ateliers dans un contexte professionnel, par exemple pour stimuler la créativité, renforcer la cohésion d'équipe ou encore favoriser l'innovation. En combinant expertise pédagogique, monde virtuel immersif et collaboration professionnelle, CraftYourSkills ouvre de nouvelles perspectives pour la formation, l'innovation et le recrutement.

> **« Mettez 30 personnes dans un monde virtuel immersif et je vous assure que très rapidement les meilleures personnalités vont rapidement être identifiées »**

Comment envisagez-vous demain ?

Le problème de Craftyourskills c'est que nous sommes déjà sur les enjeux de demain... ;-)

A l'avenir, nous souhaitons devenir l'interlocuteur privilégié pour la mise en place de solutions que ce soit en termes de pédagogie, de formations ou de recrutements, par exemple :
Aujourd'hui les entreprises cherchent sans doute d'avantage des savoirs-être que des compétences. Mettez 30 personnes dans un monde virtuel immersif pensé par CraftYourSkills et je vous assure que très rapidement les meilleures personnalités, celles recherchées, vont être identifiées. (le leadership - la créativité, la prise d'initiative, la capacité à communiquer...). ■

L'OEIL DE L'EXPERT

MODULATION DE SON PGE

Ajuster les modalités de remboursement de votre Prêt Garanti par l'Etat en fonction de l'évolution de la situation financière de votre entreprise, c'est possible ! Reste à respecter quelques étapes incontournables…

1/ J'évalue la santé financière de mon entreprise : flux de trésorerie, CA, charges ou autres incidences sur les dépenses. **2/ Je contacte ma banque ou organisme prêteur** : présenter en direct la situation de l'entreprise et les raisons de la modulation. **3/** Je propose une modulation : réduction des mensualités, report de paiement, prolongation, autres… **4/ Je négocie** : examen de vos propositions avec la banque, adaptation avec sa politique de modulation, des dispositions légales, etc.
5/ Je me mets en conformité : après accord avec la banque, mise en place des formalités administratives permettant d'officialiser la modulation du PGE.
6/ Je respecte les nouvelles modalités de remboursement : suivi rigoureux, anticipation éventuelle d'une situation pouvant de nouveau affecter les dernières modalités de remboursement.

Toutes ces étapes nécessitent une analyse de la situation et la constitution d'un dossier complet et solide avec : états financiers, prévisions de trésorerie, etc.
Attention enfin à la notation banque de France et au nouveau taux pratiqué. Faîtes-vous accompagné par votre expert-comptable du groupe BSF ! ■

GROUPE BSF / ACCOMPAGNER LES DIRIGEANTS DANS LEURS PRISES DE DÉCISION

DONNÉES FINANCIÈRES, FISCALES, JURIDIQUES, SOCIALES & COMPTABLES

Contact / infos-bsf@bsf.fr

Directeur de rédaction / Groupe BSF
Ligne éditoriale / Stephan Pluchet (Agence Elem nt) / Olivier Leguistin (Cotc Communication)
Rédacteur / Olivier Leguistin
Création graphique / Stephan Pluchet / Agence Elem nt
Crédits photos / AdobeStock / Craftyouskills / **Impression** / Proformats